

MANAGEMENT & COACHING

Diversität nimmt zu, DM hilft Unternehmen dabei, diese als Chance zu nutzen
Mensch mit Stärken im Fokus

Diversity Management



Kernkompetenzen
Psychologie & BWL
+
Seminare zur Weiterbildung
Interesse

Qualifikation



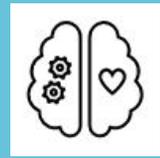
Wissenschaftliche
Datenerhebung
Betriebswirtschaftliche
Ausrichtung
Erfahrungsorientierte Konzepte

Inhalte & Themen



Selbstgesteuertes & erfahrungsorientiertes Lernen
Wissensvermittlung → interaktive Produkte (z.B. Parcours)

Psychologische Leistungen



Kundenakquise & Finanzierung



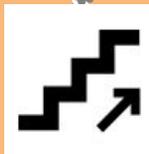
interner vs. externer DM
Kunden- und
Einkommensvielfalt

Erfolgsmessung



Fehlende organisatorische
Verankerung
Diversity Management
basiert auf controlling

Weiterbildung



Erweiterung eigener
Kompetenzen
Selbstreflexion
keine *speziellen*
Weiterbildungsmöglichkeiten

Coaching allgemein



Personalcoachings
Konfliktbewältigung
Mentalcoaching bei
Entwicklung privater
Kompetenzen